

## Κανονισμός Λειτουργίας της Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης “Στέγη Για Όλους”

### 1.Ι. Βασικές αρχές (σύνοψη) :

- Ανεξαρτησία/Αυτονομία
- Αφοσίωση
- Αμεροληψία - Αντικειμενικότητα - Ακεραιότητα
- Δεοντολογία και Επαγγελματισμός
- Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στον άνθρωπο
- Διαφάνεια και Λογοδοσία (accountability)
- Φιλαλήθεια και νομιμότητα
- Σταθερότητα και προσφορά

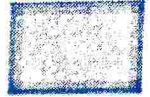
### II. Βασικές αρχές (ανάλυση) :

#### α) Ανεξαρτησία/Αυτονομία

Η Στέγη για όλους είναι ανεξάρτητη αυτοδιοικούμενη οντότητα, η οποία διαμορφώνει την αποστολή και τη δραστηριότητά της ελεύθερα, χωρίς εξωτερικές παρεμβάσεις από άλλους φορείς.

#### β) Αφοσίωση

Η Στέγη για όλους υπηρετεί με αληθινή αφοσίωση τους σκοπούς που αναγράφονται στο καταστατικό της και τις γενικότερες ανάγκες της κοινωνίας, για το κοινό καλό. Λειτουργεί με αφοσίωση και ευαισθησία για βελτίωση της ποιότητας ζωής των μελών της κοινωνίας και των ανθρώπων που βρίσκονται σε ανάγκη.



#### γ) Αμεροληψία – Αντικειμενικότητα – Ακεραιότητα

Η Στέγη για όλους ενεργεί πάντοτε με αντικειμενικό και αμερόληπτο τρόπο προς το συμφέρον της κοινωνίας και του ειδικού σκοπού, χάριν του οποίου συστάθηκε. Η Στέγη για όλους λειτουργεί πάντοτε με ακεραιότητα ανεξαρτήτως συνθηκών, προσώπων και καταστάσεων. Η ακεραιότητα αποτελεί υπέρτατη αξία για κάθε οργάνωση γι' αυτό η Στέγη για όλους αγωνίζεται για να τη διατηρεί ανέπαφη. Στο πλαίσιο αυτό, τα μέλη του ΔΣ, του προσωπικού ή οι εθελοντές της Στέγης για όλους δεν επιτρέπεται να είναι δεκτικά σε πιέσεις ή να αποδέχονται ανταλλάγματα ή δώρα τα οποία μπορούν να θεωρηθούν ως αντάλλαγμα.

#### δ) Δεοντολογία και Επαγγελματισμός

Η Στέγη για όλους εφαρμόζει τους κοινά αποδεκτούς κανόνες δεοντολογίας τόσο στο εσωτερικό της οργάνωσης, όσο και στην επαφή τους με το εξωτερικό περιβάλλον και λειτουργούν σε κάθε περίπτωση με επαγγελματισμό και συνέπεια.

#### ε) Σεβασμός στα Ανθρώπινα δικαιώματα και στον κάθε άνθρωπο

Η Στέγη για όλους γνωρίζει και αναγνωρίζει τις βασικές θεμελιώδεις ελευθερίες και δικαιώματα του ανθρώπου, δρα με γνώμονα την προάσπισή τους και εργάζεται με σεβασμό προς τον εξυπηρετούμενο και τους εθελοντές.

Υπηρετεί με σεβασμό την Παγκόσμια Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

#### στ) Διαφάνεια και Λογοδοσία (accountability)

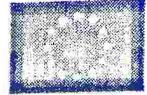
Η Στέγη για όλους λειτουργεί με ευθύνη, εντιμότητα και διαφάνεια και είναι έτοιμη κάθε στιγμή να λογοδοτήσει στο κράτος, το κοινό, τους δωρητές/χορηγούς, συνεργάτες, εξυπηρετούμενους, κ.ά.

#### ζ) Φιλαλήθεια και νομιμότητα

Η Στέγη για όλους λειτουργεί πάντοτε με βάση τη φιλαλήθεια και την εντιμότητα, εφαρμόζοντας πιστά το Σύνταγμα και τους νόμους της Ελληνικής Δημοκρατίας καθώς και τις κυρωμένες διεθνείς συμβάσεις.

#### η) Σταθερότητα και προσφορά

Η Στέγη για όλους σταθερά φροντίζει, επισιτίζει και παρέχει τα απαραίτητα στους ανθρώπους.



## **2. Εθελοντισμός και μη κερδοσκοπικός σκοπός – η βάση λειτουργίας της Στέγης για όλους :**

Η Στέγη για όλους υπηρετεί τις αξίες και τις αρχές του εθελοντισμού και ο σκοπός της είναι μη κερδοσκοπικός. Δρα συλλογικά βάσει των προαναφερθεισών αξιών της αλληλεγγύης και της κοινωνικής συνοχής, υπηρετώντας την κοινωνία της Λέσβου και τις ανάγκες της. Η Στέγη για όλους, φροντίζει να κινητοποιεί και να απασχολεί ενεργούς εθελοντές που να συμβάλλουν ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων και των σκοπών της. Οποιαδήποτε έσοδα προκύπτουν από τη δραστηριότητά της επενδύονται για εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών και προς όφελος των ομάδων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των σκοπών που υπηρετεί ή και για σκοπούς επέκτασης και ανάπτυξης της δράσης της. Για τη διαχείριση εσόδων που προκύπτουν από εράνους, εφαρμόζεται η σχετική για τους εράνους νομοθεσία.

### **Διακυβέρνηση – Διοίκηση – Λειτουργία :**

Η Στέγη για όλους έχοντας συσταθεί νομίμως λειτουργεί βάσει του καταστατικού της και στο πλαίσιο του Ελληνικού δικαίου, τόσο αναφορικά με την λειτουργία της όσον αποκτήσει νομική υπόσταση που να νομιμοποιεί τη λειτουργία της με το ανάλογο νομικό πλαίσιο, λειτουργεί νομότυπα βάσει του καταστατικού της και των εσωτερικών κανονισμών και διαδικασιών του νομικού πλαισίου της Ελλάδας, που ρυθμίζει τη σύσταση και λειτουργία της καθώς και τα προγράμματα και τις δραστηριότητες που υλοποιεί.

## **3. Αποτελεσματικότητα – έλεγχος – αξιολόγηση :**

Η Στέγη για όλους επιδιώκει την ανατροφοδότηση για τη δραστηριότητά της μέσα από εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση αλλά και διαδικασίες ελέγχου, με σκοπό την επίτευξη της αποτελεσματικότητας, της παραγωγικότητας, της βιωσιμότητας και της διαφάνειας. Ο έλεγχος και η αξιολόγηση γίνεται σε όλα τα επίπεδα: στο γενικότερο επίπεδο της οργάνωσης, στα οικονομικά, στα προγράμματα και στις υπηρεσίες, στο προσωπικό, στο κάθε μέλος του ΔΣ αλλά και συλλογικά σε όλο το ΔΣ.

## **4. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών/δεδομένων :**

Η Στέγη για όλους τηρεί αυστηρά τους κανόνες προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων σε κάθε επίπεδο και διαδικασία τους, όπως ορίζεται από την



εθνική νομοθεσία ή/και άλλους άτυπους κανόνες για την προστασία πληροφοριών που κρίνονται εμπιστευτικές, ή/και απλώς προσωπικές.

### 5. Σύνθεση – Συμμετοχή :

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εθελοντές, οι οποίοι κατέχουν αξιώματα βάσει αρχαιρεσιών και φυσικά, χωρίς αμοιβή ή όφελος. Η διαδικασία σύνθεσης και συμμετοχής βασίζεται στις αρχές της ίσης και αντιπροσωπευτικής αλλά και δημοκρατικής εκπροσώπησης και όπως ορίζεται από το καταστατικό.

### 6. Συνεδρίες και τήρηση πρακτικών :

Η Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο και οι Επιτροπές συνεδριάζουν σε τακτά χρονικά διαστήματα όπως ορίζει το καταστατικό της οργάνωσης. Για όλες τις συνεδρίες τηρείται πρακτικό το οποίο εγκρίνεται από το αρμόδιο σώμα. Παρέχεται σε όλους το δικαίωμα να καταγραφούν οι απόψεις τους αναλυτικά, εάν και εφόσον το επιθυμούν, ιδιαίτερα σε περίπτωση μειοψηφούσας άποψης.

### 7. Πληροφόρηση :

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι έχει στη διάθεσή του όλη την απαραίτητη πληροφόρηση για να μπορεί να εκπληρώσει με σοβαρότητα και ευθύνη το έργο του στα πλαίσια της διοίκησης της οργάνωσης και στη λήψη αποφάσεων.

### 8. Ευθύνες/Ρόλοι :

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- προσφέρουν εθελοντική εργασία χωρίς να έχουν συγχρόνως την ιδιότητα υπαλλήλου με αμοιβή στην οργάνωση.
- εφαρμόζουν τις αρχές και αξίες του παρόντος κώδικα και πρακτικές χρηστής διοίκησης, συμπεριφοράς και δεοντολογίας, αλλά και άλλων εσωτερικών κανονισμών που εφαρμόζονται στην οργάνωση.
- εφαρμόζουν τις διαδικασίες που διαμορφώνει η οργάνωση.
- εργάζονται με αφοσίωση, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, δεοντολογία και επαγγελματισμό, διαφάνεια, σοβαρότητα και ευθύνη και



πάντοτε στα πλαίσια της νομιμότητας, για επίτευξη των σκοπών και των στόχων της οργάνωσης.

- γνωρίζουν και αναλαμβάνουν τις ευθύνες που τους αναλογούν, είτε βάσει του αξιώματος που κατέχουν, είτε για τη συμμετοχή και τις αποφάσεις που λαμβάνονται ατομικά ή συλλογικά, βάσει του καταστατικού ή εσωτερικών κανονισμών.
- αιτιολογούν όλες τους τις αποφάσεις, βάσει συγκεκριμένων νομότυπων, διαφανών και ορθών διαδικασιών χρηστής διοίκησης, σε κάθε περίπτωση.
- δεν καταχρώνται, σε καμία περίπτωση, την εξουσία που έχουν για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος.
- διασφαλίζουν την πρόσληψη ικανού ανθρώπινου δυναμικού, με διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης/εισαγωγής, ελέγχου και αξιολόγησης.
- επιβλέπουν την εργασία του προσωπικού, μεριμνούν για την ανάπτυξη του προσωπικού και των εθελοντών και διασφαλίζουν την εφαρμογή των δικαιωμάτων του ανθρώπινου δυναμικού, στη βάση της ίσης μεταχείρισης, χωρίς καμία διάκριση.
- καθορίζουν ξεκάθαρες οδηγίες για τις ευθύνες, τυχόν εξουσίες και το πλαίσιο εργασίας του προσωπικού ή/και των εθελοντών και μεριμνούν για την τήρησή τους.

#### 9. Δικαιώματα και ευθύνες ανθρώπινου δυναμικού (προσωπικό και εθελοντές) :

Το προσωπικό και οι εθελοντές της Στέγης για όλους έχουν δικαίωμα:

- να τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης, χωρίς καμία διάκριση σε όλα τα επίπεδα στον οργανισμό.
- να γνωρίζουν, τα καθήκοντα, τις ευθύνες τους και τις οποιοσδήποτε εξουσίες τους δοθούν αλλά και να εκφράζουν την άποψή τους σε θέματα που τους αφορούν ή γενικότερα θέματα του οργανισμού.

Το προσωπικό έχει επιπλέον το δικαίωμα να:

- γνωρίζει τους όρους εργασίας και το εργασιακό καθεστώς του να συνάδει με τις πρόνοιες του υφιστάμενου νομικού πλαισίου.

Το προσωπικό και οι εθελοντές των ΜΚΟ έχουν ευθύνη να:

- εφαρμόζουν τις αρχές, αξίες και πρακτικές χρηστής διοίκησης, συμπεριφοράς και δεοντολογίας του παρόντος κώδικα.
- εφαρμόζουν τις διαδικασίες που διαμορφώνει η οργάνωση.



- υπηρετούν τους σκοπούς της οργάνωσης και να εργάζονται με αφοσίωση, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, ευπρέπεια, επαγγελματισμό, διαφάνεια, σοβαρότητα και ευθύνη και πάντοτε στα πλαίσια της νομιμότητας, για επίτευξη των σκοπών και των στόχων της οργάνωσης.
- αναλαμβάνουν καθήκοντα και ευθύνες που τους αναλογούν.
- ακολουθούν νομότυπες, διαφανείς και ορθές διαδικασίες χρηστής διοίκησης, σε κάθε περίπτωση.
- μην εμπλέκονται σε σύγκρουση συμφερόντων.
- μην καταχρώνται, σε καμία περίπτωση, την εξουσία που έχουν για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος.

#### 10. Συνεργασία με άλλες ΜΚΟ :

Η Στέγη για όλους επιδιώκει τη συνεργασία ,μέσω συμπράξεων ή άλλων τρόπων, για επίτευξη κοινών σκοπών και στόχων με άλλες Μη Κυβερνητικές οργανώσεις και φορείς, ώστε να δρουν συλλογικά για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών ή καταστροφών. Ακολουθώντας πάντα σε οποιαδήποτε συνεργασία τους ακρογωνιαίους λίθους του ανθρωπισμού και τις αρχές της Στέγης για όλους, επιδιώκει την ισότητα ευκαιριών και την προσφορά.

ΣΤΕΓΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΑΝΚΕ ΕΔΡΑ ΝΤΙΡΙ

AJM 990958108

ΔΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

15 VE 1904029971

ΚΑΤΣΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

13 / 9 / 2021